

Bedömningsverktyg social kompetens



Denna bedömning fokuserar på den sociala kompetensen i arbetsmiljön.
Hur fungerar din medarbetare i samarbete med dig? Svara på ett sätt som du skulle kunna förmedla direkt till din medarbetare.

Datum: _____

ST-läkare: _____

Namn på medarbetare: _____

1. Vid vilka arbetsmoment arbetar vi tillsammans?
2. Tycker du att du känner mig väl?
→ Skala 1-5 (1=lite, 5=mycket väl)
3. Vilken inverkan har jag på din arbetsmiljö?
→ Skala 1-5 (1=lite, 5=mycket)
4. Vilka känslor förmedlar jag när jag kommer in i ett rum?
5. Hur tycker du att jag bemöter mina kollegor?
→ Skala 1-5 (1=mycket dåligt, 5=mycket bra)
6. Är jag nåbar om du söker mig?
→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=alltid)
7. Kan du lita på mig?
→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=alltid)
8. Är jag punktlig?
→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=alltid)

9. Är jag ansvarsfull?

→ Skala 1-5(1=inte alls, 5=mycket väl)

10.Hur skulle du beskriva mina främsta styrkor där jag bidrar till en bättre arbetsmiljö?

11.Vad tror du är klinikens behov av min kompetens?

12.Har du noterat situationer där jag fungerat mindre väl? Om ja, skriv exempel.

13.Hur upplever du att hanterar jag konflikter?

→ Skala 1-5 (1=dålig, 5=utmärkt)

14. Är jag tydlig i min muntliga kommunikation?

→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=mycket väl)

15.Är jag tydlig i min skriftliga kommunikation?

→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=mycket väl)

16.Tycker du att jag har förmåga att känna igen och uppskatta ditt arbete?

→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=mycket väl)

17. Lyssnar jag aktivt och ta till mig vad du säger?

→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=mycket väl)

18.Är jag bra på att ge feedback? Kan du beskriva en konkret situation?

→ Skala 1-5 (1=inte alls, 5=mycket väl)

19. Vad vill du att jag ska jobba med, förbättra?

20. Finns det något annat du skulle vilja ge mig feedback om?

21. Hur är din övergripande skattning?

→ Skala 1-5 (1=dålig, 5=mycket bra)

Feedback given av: _____